

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Детский сад общеразвивающего вида № 7
городского округа-город Камышин
(МБДОУ Дс № 7)

ПРИНЯТО

на общем собрании работников учреждения
Протокол № 3 от 11.05.2018г.
с учетом мнения профсоюзного комитет
ППО _____ И.Н. Полозова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом по МБДОУ Дс № 7
№ 62-о от 11.05.2018г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3
В
«ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ Дс №72»
П – 5**

В соответствии с Постановлением Администрации городского округа город Камышин от 10.05.2018 года № 586-п «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа - город Камышин от 29.08.2016 года № 1447-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации городского округа город Камышин», приказа Комитета по образованию Администрации городского округа – город Камышин №321-о от 10 мая 2018 года «О приведении в соответствие положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию администрации городского округа – город Камышин»

1.Внести в «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад общеразвивающего вида № 7 городского округа – город Камышин» утвержденное приказом МБДОУ Дс № 7 от 30.08.2016 г. № 117-о следующие изменения:

1.1.В разделе 4:

1.1.2 Пункт 4.1.часть 4 , пункт а) слова «за квартал, год» заменить словами «за месяц, квартал, год».

1.2.2.Подпункт 4.7.1. пункта 4.7. изложить в следующей редакции:

« 4.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов должностного оклада, премии за квартал - 75 процентов должностного оклада, за год 300 процентов оклада (должностного оклада) ставки в расчете на год.

При этом общий размер премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) ставки в расчете на год.

Установленные размеры премий по итогам работы (за месяц, квартал, год), а также общий размер премий по итогам работы могут быть увеличены за счет средств от приносящей доход деятельности по решению руководителя, согласованному с учредителем».

1.2. В подпункте 5.6.3. пункта 5.6.:

В абзаце третьем слова «за квартал, год» заменить словами «за месяц, квартал, год».

1.2.2.Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Размер премии за месяц не должен превышать 25 процентов должностного оклада, премии за квартал - 75 процентов должностного оклада, премии за год 300 процентов должностного оклада. Общий размер выплат премии по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год. Установленные размеры премий по итогам работы (за месяц, квартал, год), а также общий размер премий по итогам работы могут быть увеличены за счет средств от приносящей доход деятельности по решению учредителя, согласованному с должностным лицом, указанным в пункте 5.4. настоящего раздела».

Настоящие изменения распространяют свое действие, и ступает в силу с 10.05.01.2018 года